

Рынок труда и заработных плат Екатеринбурга (октябрь 2010)

В октябре 2010 года количество вакансий в Екатеринбурге уменьшилось на 1% по сравнению с сентябрем 2010 года. На складывающуюся ситуацию, по нашему мнению, оказывают влияние следующие основные причины:

Во-первых, активность работодателей в нашем городе по сравнению с сентябрем несколько снизилась;

Во-вторых, количество ищущих работу снизилось по сравнению августом–сентябрем 2010 года;

Выявленные в результате исследования показатели:

1. Самое главное структурное изменение на рынке труда в связи с кризисом было то, что с сентября 2008 года по июнь 2009 года — доля вакансий для **квалифицированных производственных и строительных рабочих** снизилась с 26% до 7%.

Небольшие первые позитивные изменения в Екатеринбурге начались в июле 2009 года, и спрос на рабочих тогда составил 7,52%. В дальнейшем после многочисленных падений и подъемов произошло небольшое оживление спроса в этом сегменте, и в апреле 2010 года он составил 11,51%.

Май 2010 г. принес значительное улучшение ситуации и спрос уже составил 14,25%. В июле 2010 г. показатели уже выросли до 19,56% — заводы и стройки начали оживать!

Но в августе, вопреки ожиданиям, спрос на рабочих несколько снизился и составил 16,87%. Видимо, к концу лета появились какие-то системные причины снижения активности действий по приему рабочих. Как известно, некоторые предприятия все-таки не вышли еще из кризиса.

Несмотря на резкий сезонный подъем спроса рабочих до 20,37% в сентябре, октябрь 2010 показал 16,07%.

Почему именно показатели по рабочим в первую очередь привлекают наше внимание?

Наша экономика «славится» своей ориентацией на продажи, и, к сожалению, в основном продаж того, что мы сами не делаем или делаем только самую низкоквалифицированную часть общего цикла производства. Это или импортные продукты питания, предметы широкого потребления, ну, и конечно же, наши природные ресурсы (нефть, газ, металлы и т.д.). Так вот ситуация на рынке труда Екатеринбурга напрямую связана с таким раскладом дел в нашей стране, и если мы хотим знать как дела в нашем царстве-государстве, то это можно понять изучив — кого же ищут работодатели. Движение происходит там, где есть деньги, где есть интерес.

Так вот с самого начала кризиса такие позиции как **менеджеры по продажам**, **торговые представители** пользовались постоянно таким интересом, что их доля на рынке выросла с 5,8 % (сентябрь 2008 года) до 12,79 % (апрель 2010 года). Строительство и производство почти встало и все бросились всё и всем продавать.

В мае 2010 г. произошли хорошие события. Это то, что впервые доля рабочих (14,25%) стала выше доли менеджеров по продажам (11,92%). То есть под этими цифрами подразумевается следующее — мы (наш город) начинаем больше производить, чем продавать!

И прекрасно то, что в июле этот показатель стал гораздо лучше — менеджеры по продажам(и торговые представители) занимали еще меньшую долю — 10,33%. Хорошая тенденция, обнадеживающая!

В октябре 2010 ситуация с доминированием доли рабочих (16,07%) над долей «продажников» (9,14%) сохранилась. Мы понимаем, что рост числа вакансий для рабочих, в свою очередь, тянет за собой увеличение числа вакансий в других сферах, числа вакансий других уровней и направлений.

2. К сожалению, доля вакансий для **инженерно-технических работников** несколько снизилась с 3,52% в сентябре до 2,44% в октябре 2010. Эти специалисты, как известно, заняты в основном в сфере производства.
3. С мая 2009 и до конца 2009 года практически не менялась ситуация с **главными бухгалтерами**.

Спрос на них практически замер на одном уровне. Только вот в январе и феврале 2010 го года почти в два раза этот спрос повышался. И что интересно, главбухов в основном стали искать через интернет — это уже такие веяния времени.

С марта по октябрь 2010 года спрос на гл.бухов медленно падает и зарплата им предлагается в размере 30 000 рублей. Мы помним, что до кризиса им давали 35 000 рублей в месяц.

4. Особенностью ситуации с **секретарями** и **офис-менеджерами** является то, что зарплата и спрос на них практически не растет. Зарплата в сентябре для секретарей составила 16 000 рублей, а в октябре 15 000. Низкий спрос (0,26%) на **менеджеров по персоналу** и кадровиков, зарплата у них 20 000 рублей. А такие специалисты требуется в основном тем, кто набирает персонал, кто открывает новые места, развивается.
5. В последние месяцы заметно активизировалась деятельность компаний, связанных с ритейлом, с ресторанным делом, с организацией перевозки, хранением и реализацией потребительской продукции, такси, транспорт.
К концу лета произошло некоторое оживление в объемах предложений для **водителей**. Но сейчас спрос на них не растет и составляет 2,63 %, но предлагаемая им средняя зарплата выросла с 23 000 до 24 000 рублей.
К сожалению, не увеличивается количество предложений на позиции — **грузчик, кладовщик, комплектовщик, экспедитор**. Зарплата у них растет медленно, в сентябре им предлагали — 15 000 рублей, а в октябре 16 000.
6. Интересным является то, что вакансии **из сферы общественного питания** до кризиса составляли достаточно высокую цифру — почти 6% от общего числа вакансий. Кризис значительно повлиял на этот показатель, причем в сторону увеличения. Нами зафиксировано, что с октября 2009 года наблюдался подъем спроса на специалистов в этом сегменте.
Но позитивные изменения на рынке труда города (в пользу сферы производства), стали корректировать ситуацию, и уже начиная с мая 2010 г. доля вакансий на рынке общепита стала падать. В мае 2010 года спрос составлял — 12,53%, а в июле уже — 10,8%.
В августе спрос наоборот увеличивался до 12,5%. Объясняется это тем, что в связи со студенческими каникулами, сессиями и т.д. многие кафе и рестораны остались без официантов. А люди еще и требовались в летние кафе. Поэтому возник дефицит кадров. И рестораторам приходилось активировать прием новых сотрудников. А в сентябре спрос стал 9,19 %, то есть пыл несколько спал, ну и в октябре вообще опустился до 6,55 %. А эта цифра уже близка к докризисной.

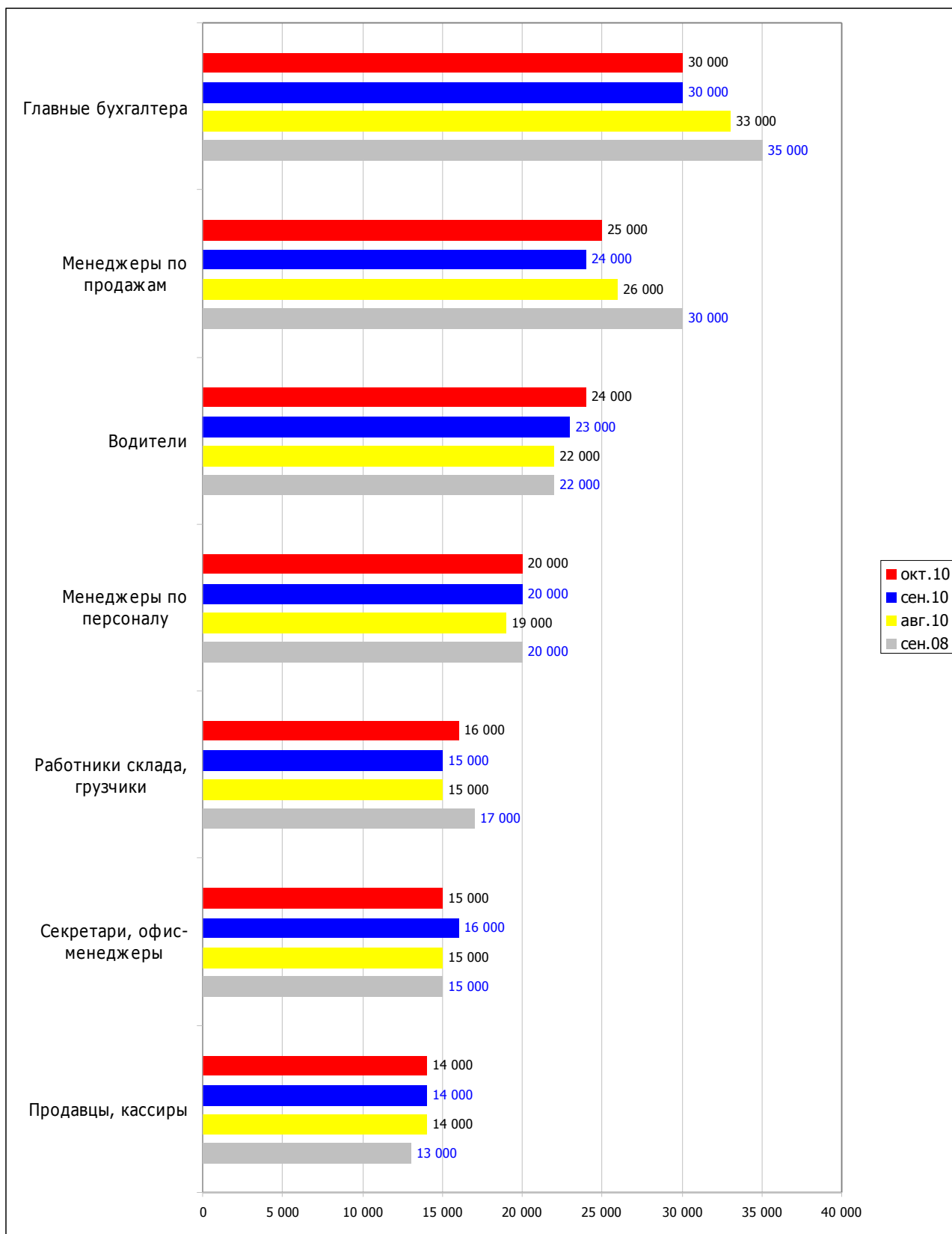
7. Самые стабильные позиции на рынке труда Екатеринбурга — это **продавец-консультант** и **кассир**. В августе количество вакансий для них несколько подросло, в сентябре еще поднялось до 5,86%, а в октябре до 6,04%. Вот только зарплата (уже скоро почти год) никак не может подняться выше, чем 14 000 рублей в месяц.
8. Помимо роста числа вакансий по исследуемым позициям, естественно, **стало увеличиваться число вакансий** и по другим профессиям и должностям (бухгалтеры, охранники, сторожа, уборщицы, супервайзеры, маркетологи и т.д).
9. **Стало больше неактивных вакансий на рынке**, например, некоторые СМИ (Газета «Есть Работа») массово публикуют большое количество вакансий, которые уже очень давно никак не могут закрыться, по причине отсутствия всякого спроса со стороны соискателей. Это проблемные сферы: медицина (врачи, медсестры, санитарки, специалисты), общеобразовательные школы (учителя, специалисты), детские сады и ясли. К сожалению, еще есть и публикации вакансий, которые уже давно закрыты.

Динамика изменения количества вакансий на рынке труда Екатеринбурга

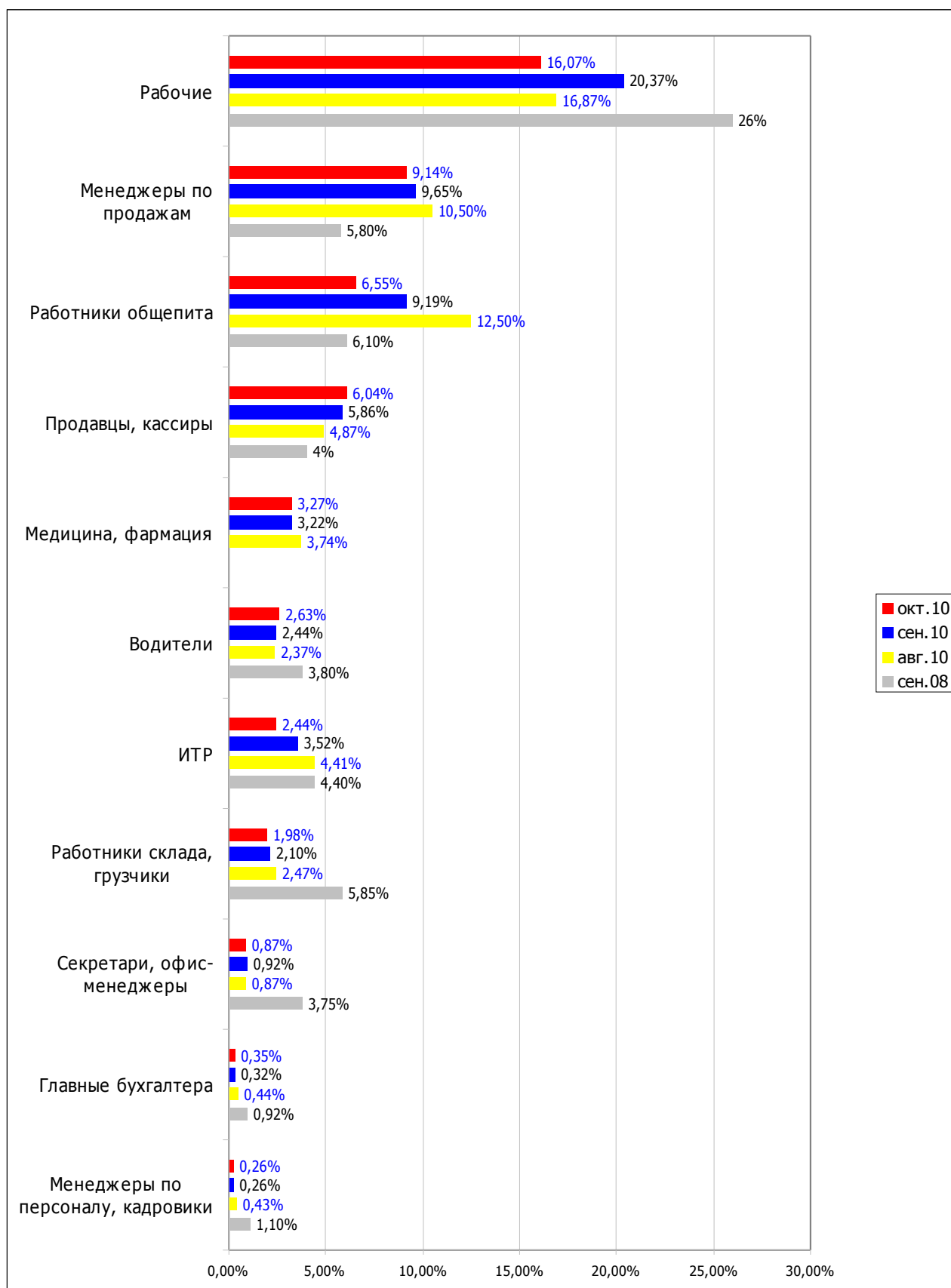


* Числами на графике показаны изменения по сравнению с предыдущим месяцем

Средняя предлагаемая заработная плата в Екатеринбурге



Структура спроса на специалистов



Концептуальные основы нашего исследования:

1. Мы анализируем динамику изменений заработной платы по группам профессий. В зоне особого внимания 7 групп, куда вошли наиболее популярные специальности (их доля на рынке составляет около 25% от всего массива).
2. Мы изучаем динамику Структуры спроса, то есть отслеживаем каким та или иная профессиональная группа пользуется спросом на рынке по сравнению с другими группами. Здесь нам пришлось сделать выборку уже по 11 группам (к 7 группам мы добавили еще 4 очень важных — «Строительные и промышленные рабочие», «Инженерно-технические работники», «Работники общепита», «Медицина и фармацевтика»).
3. В качестве базы мы взяли данные за сентябрь 2008 года. Сравнивая цифры за каждый месяц с докризисным периодом, можно знать какие происходят изменения, что происходит с рынком труда в посткризисное время.
4. Мы собираем и анализируем информацию о вакансиях, которая открыта. Для определения средней зарплаты рассматриваются вакансии, где указана предлагаемая заработная плата соискателям работы.
5. Мы, в силу специфики нашей деятельности, постоянно непосредственно взаимодействуем с множеством соискателей работы и клиентами-работодателями по предмету настоящего исследования
6. При анализе заработных плат в учет не берутся так называемые экстремумы, проще говоря — «очень маленькие» или «очень большие» зарплаты. Мы оцениваем только ту выборку, которая отражает реальное положение дел в основной (средней) части всех предложений в каждой группе.

Мы используем информацию не только из своих собственных источников (свой портал «Работа Град»; свои газеты «Работа Урал», «Работа Град»; свое Кадровое агентство «Карьера»).

Нами постоянно анализируются все объявления о вакансиях, размещенных в нескольких основных «рабочих» газетах города и на основных «рабочих» Интернет-сайтах. Так же внимательно анализируются вакансии от 20 ведущих кадровых агентств Екатеринбурга.

Такой подход нам позволяет собирать самую адекватную и достоверную информацию со всего рынка. В частности благодаря этому, наше исследование является уникальным и достоверным в отличие от любых подобных продуктов, публикуемых в разных СМИ города (печатных и электронных) только лишь, как мы считаем, с PR-целью. Например, чтобы увеличить цитируемость издания.

Наша логика следующая: никто не сможет посчитать сколько реальных вакансий есть в городе, а тем более узнать какая платится зарплата специалистам, занимающим ту или иную должность. Это невозможно, во-первых — по причине пока еще очень низкого уровня развития информационного пространства, организованного в современном обществе, и во-вторых — по причине невероятной дороговизны использования современных статистических технологий сбора и обработки информации относительно основных параметров рынка труда. Организаций, располагающих соответствующими ресурсами сейчас нет, кто бы и как бы себя не презентовал на этом рынке исследовательских услуг.

И поэтому много приходится видеть «халтурных» исследований, где публикуются цифры взятые «с потолка», особенно грешат этим москвичи, поражающими нас всех своими знаниями о нашем рынке труда. Есть «рабочие» сайты (и московские и наши), которые

ставят у себя автоматизированные сервисы, считающие среднюю зарплату по вакансиям, размещенным именно на этом сайте. Подобные исследования естественно не имеют отношения к реальности, хотя бы потому, что есть еще много других сайтов, есть большое количество газет. Как известно у каждого сайта и газеты своя аудитория и она отличается от другой по своему качеству.

В связи с этим, считаем, что вполне достоверно можно лишь отслеживать конкретные тенденции на рынке труда. В нашем случае берется под наблюдение — открытые работодателями вакансии, где ими указываются и предлагаемая соискателям зарплата и другие параметры работы. Если делать достаточно большую выборку вакансий (и не только в подконтрольных исследователю источниках информации) и делать исследования систематически, то результаты будут отражать реальную ситуацию на рынке.

Результаты таких исследований могут практически помогать работодателям и, конечно же, соискателям в вопросах принятия решений относительно зарплаты, планирования карьеры и т.д. и т.п.

Обзоры рынка труда и заработных плат Екатеринбурга готовятся аналитиками портала «**Работа Град**» ежемесячно

Архив обзоров за [2010](#), [2009](#), [2008](#), [2007](#) года

Динамика предлагаемых заработных плат и уровня спроса по отдельным категориям работников:

- [Водители](#)
- [Главные бухгалтера](#)
- [Менеджеры по персоналу, кадровики](#)
- [Менеджеры по продажам, торговые представители](#)
- [Продавцы и кассиры](#)
- [Секретари и офис-менеджеры](#)
- [Складские работники, грузчики](#)

Контактная информация:

(343) 383-44-41

mail@rabotagrad.ru

*Мы не против публикации наших материалов в любом виде и на любой площадке.
Только пожалуйста, не забывайте ссылаться на автора.*